



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、伊藤建工株式会社と従業員代表池井戸竜は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 5 従業員のスキルアップ推進のため、技能資格取得を支援します。

平成30年7月18日

伊藤建工株式会社

従業員代表 池井戸 竜

伊藤建工株式会社

代表取締役 伊藤 博 視





新はつらつ職場づくり宣言

私たち、伊藤商事株式会社と従業員代表高木重幸は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 5 従業員の技能資格取得を応援します。

平成30年7月18日

伊藤商事株式会社

従業員代表 高木重幸

伊藤商事株式会社

取締役社長 市川實

